



**CONCLUSIONES MESA REDONDA: JÓVENES MÉDICOS DE FAMILIA,
XXVII CONGRESO DE LA SAMFyC (Jaén, 4 a 5 de octubre de 2018)**

- 1.- En España y en Andalucía no estamos en una situación de falta de médicos de familia, sino que estamos el punto más crítico de una crisis de contratación.
- 2.- La solidaridad entre generaciones es fundamental para que nunca más se vuelvan a repetir las condiciones laborales de los últimos 25 años, que han dado lugar a una atención primaria de baja calidad.
- 3.- La escasa representación de los médicos de familia jóvenes da lugar a que las políticas laborales y de mejora de la atención primaria solo beneficien a los médicos sénior, creando una doble identidad profesional: la del médico sénior, que tiene plena capacidad de desarrollo profesional, científico y técnico, y la de sostén de esta figura, normalmente por parte de un médico joven y en forma de contrato de Dispositivo de Apoyo. Es prioritario, pues, ver mayor representación de nuestro colectivo en sociedades científicas, eventos formativos, sindicatos, y puestos de tomadedecisiones.
- 4.- Las mejoras en la estabilidad laboral, en términos de LONGITUDINALIDAD (un cupo de pacientes de atención primaria prolongado en el tiempo) son fundamentales. Los contratos de Dispositivo de Apoyo, ofertados de forma sistemática a todos los residentes que terminaron la especialidad en 2018, no satisfacen este requisito.
- 5.- Los mecanismos actuales de contratación son poco transparentes. Los sistemas de oposiciones que valoren adecuadamente los méritos de las personas con mejor perfil científico, docente, y clínico, son la forma más satisfactoria para fidelizar a los nuevos especialistas en atención primaria.

Granada a 5 de noviembre de 2018

Vocalía de Jóvenes Médicos de Familia