

La semFYC pide atajar la fuga de batas blancas ante la inminente salida al mercado laboral de 1771 nuevos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria

- En mayo se convierten en especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria una nueva promoción de profesionales, tras haber estudiado 6 años de grado y haber superado 4 años de residencia. La semFYC pide al Ministerio la adopción de medidas para que estos médicos no deban buscar alternativas fuera del sistema público o en otros países de la UE.

12 de mayo de 2021

La situación de “precarización crónica de las condiciones laborales” que en los próximos meses vivirá el conjunto de nuevos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria ha impulsado a la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria a través de su Junta Permanente, a remitir una carta a la Ministra de Sanidad, Carolina Dairas, expresando su preocupación al respecto. Son algo más de mil setecientos nuevos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria que constituyen una nueva promoción de profesionales, tras haber estudiado 6 años de grado y haber superado 4 años de residencia. La precarización del SNS en general, y de la Atención Primaria en particular, podría llevar a muchos de ellos “a la búsqueda de alternativas fuera del sistema público”. Para la semFYC, no disponer de expectativas laborales de calidad supone “desaprovechar la inversión realizada” en la excelente formación vía MIR de estos especialistas, que “son muy demandados a nivel internacional”.

Las peticiones de certificados de idoneidad profesional son el termómetro que permite conocer el número aproximado de médicos que abandonan el país para ejercer en otros países de la Unión Europea. En los últimos 3 años la media se ha situado en 3700 peticiones anuales, según datos del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM), ente responsable de la expedición de estos certificados. En 2018, se solicitaron 3452 certificados; en 2019, 4100; y en 2020, 3.559. La especialidad que registra un mayor volumen de estas peticiones es Medicina Familiar y Comunitaria.

Estos datos, confrontados con los 6.767 médicos de todas las especialidades —de los que 1.771 lo son en Medicina Familiar y Comunitaria— que en enero de 2021 estaban en el cuarto año de su especialidad “arroja un dato preocupante” sobre la mesa de decisiones estratégicas en materia sanitaria. Si se emiten más de tres mil certificados de idoneidad profesional al año la realidad es que, pese a que se incorporen más de seis mil nuevos especialistas, la ratio de reposición no es real.

“Se trata de una lectura más de contexto”, señala el presidente de la sociedad, Salvador Tranche, quien explica que “el dato de MIR de 4º año que deben entrar en el mercado laboral marca la tasa de reposición de los profesionales sanitarios, es decir, aquellos que entran a sustituir el importante contingente de jubilaciones que se está dando en este lustro”.

// 9000 jubilaciones al año, de media, en una década

La demografía médica más reciente del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM), que corresponde al año 2017, señala que en España el 41% de los médicos en activo tienen más de 55 años, y hay un 9,1% que sigue activo habiendo superado los 65 años. En números absolutos esto eran en 2017, 20.231 médicos con más de 65 años en activo; y 70.495 en la franja entre 55 y 65 años. Para mantener un SNS con el mismo número de especialistas sería necesario incorporar, de media, 9.000 profesionales al año durante la próxima década.

“Con los datos en la mano la situación es tan preocupante, que reclamamos medidas urgentes”, señala Salvador Tranche, quien añade que “estamos a las puertas y hemos avisado durante mucho tiempo de la llegada de una *desertización de batas blancas que planea sobre el SNS*”. Para el presidente de la semFYC, la mejora de las condiciones que se ofrecen a los MIR es solo una parte de la solución, pero una parte imprescindible”.

// Soluciones para los nuevos especialistas

Para la semFYC los recién licenciados en Medicina Familiar y Comunitaria sufren una “precarización crónica de las condiciones laborales, lo que ha provocado un malestar prolongado y latente que, en muchas ocasiones, conduce a la búsqueda de soluciones fuera del SNS”. Frente a esta situación, la semFYC solicita que “se adopten medidas y políticas coherentes con el mantenimiento de un sistema sanitario en general, y una Atención Primaria en particular, que garanticen las necesidades de la sociedad”.

La semFYC ha solicitado por carta al Ministerio de Sanidad que asuma el liderazgo en la gestión de la fuga de batas blancas, consecuencia de la precarización. Se deben dar pasos para “abandonar de una vez la precariedad crónica que se ha puesto especialmente de manifiesto durante la actual situación de pandemia”, apunta la semFYC en la misiva. La valorización del SNS y, en particular de la Atención Primaria, es clave para que esta especialidad y su ejercicio “resulte atractiva para las futuras generaciones de profesionales sanitarios”.

// Aplicación del Marco Estratégico de Atención Primaria de 2019

Una de las solicitudes de la Sociedad es que se aplique de forma homogénea en todo el territorio lo recogido en el Marco Estratégico resultado del Consejo Interterritorial monográfico de Atención Primaria de 2019, donde en su punto B.2.9 asumen el compromiso de que “las CCAA, en el ámbito de sus competencias, facilitarán acuerdos que permitan la incorporación de las y los residentes a las bolsas de empleo a la finalización del período de formación sanitaria especializada con el baremo correspondiente, para poder optar a las plazas vacantes que se generen de acuerdo a los criterios de la bolsa de contratación”.

Este punto que, para la semFYC es clave en la garantía de futuro, señala que “se llevarán a cabo los cambios normativos que procedan para que, tras la oferta de plazas vacantes en Atención Primaria de Salud, a través de las vías establecidas en cada Comunidad Autónoma, y si estas quedan sin cubrir, se oferten a los residentes que finalizan el período formativo contratos de equipo o centro de salud de al menos dos años de duración, dejando la posibilidad abierta a que los propios equipos presenten propuestas organizativas”.

Reducir la precariedad laboral (promover la estabilidad laboral con contratos prolongados) y asistencial (que el contrato sea en el mismo equipo de Atención Primaria” no sólo es una medida de gestión adecuada de recursos humanos, sino que se traduce en un notable beneficio en lo concerniente a la seguridad de los pacientes.

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MEDICINA DE FAMILIA Y COMUNITARIA (SEMFYC)

La semFYC es la federación de las 17 Sociedades de Medicina de Familia y Comunitaria que existen en España y agrupa a más de 20.000 médicos de familia. La especialidad de Medicina de Familia persigue la mejora de la atención a la salud de los usuarios de la Sanidad Pública del Sistema Nacional de Salud a través de una atención más cercana a las personas, su familia y su entorno comunitario.

CONTACTO PRENSA

Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria - SEMFYC

Anna Serrano +34679509941 comunicacion@semfyc.es